



HÅLLBARHETSREDOVISNING 2018

Hållbarhetsredovisning

Om Hållbarhetsredovisningen

Halmstads Energi och Miljö AB publicerar en hållbarhetsredovisning som ett sätt att kommunicera med omvärlden kring hur arbetet med hållbarhet bedrivs och utvecklas på HEM. Detta är HEM:s andra hållbarhetsredovisning. Redovisningen beskriver HEM:s arbete med hållbarhetsfrågor för verksamhetsåret 2018. Redovisningen följer GRI:s riktlinjer GRI-SRS, men är ej granskad av bolagets externa revisorer. Eventuella frågor angående redovisningen eller HEM:s hållbarhetsarbete hänvisas till HEM:s hållbarhetsstrateg, med kontaktuppgift under punkt 102-53.

GRI-index

Denna Hållbarhetsredovisning är inspirerad av GRI-SRS. I Indexet finns de relevanta delar Halmstads Energi och Miljö använt.

Etik & moral

102-16 Värderingar, principer och uppförandekod

En förutsättning för att våra kunder och andra i vår omgivning ska ha förtroende för HEM och det vi gör är att vi utför vårt arbete med omdöme, att vi följer gällande lagar och att vi har en god etik som präglar vårt agerande och vårt förhållningssätt.

Att få en organisation att agera utifrån företagets värderingar kräver mycket arbete. Ett arbete som börjar med en insikt om vad värderingar är, hur de tagits fram och vilken nytta de har för mig som medarbetare och för företaget. Vi arbetar därför aktivt för att våra värderingar ska genomsyra hela organisationen, vara vårt förhållningssätt och styra vårt agerande.

HEM arbetar aktivt på olika sätt med arbetsmiljö, kompetensutveckling, ledarskapsprogram samt olika medarbetarforum och interna utbildningar. Den psykosociala arbetsmiljön undersöks genom psykosociala riskanalyser, men även vid NMI-utvärdering (Nöjd Medarbetarindex) och dess handlingsplaner samt medarbetarsamtal. Vår diskriminerings- och jämställdhetsplan är det verktyg vi använder för att utveckla jämställdhetsarbetet och motverka diskriminering.

Hantering av affärsetiska risker

HEM, liksom merparten av svenska företag och organisationer, är utsatt för risken av oegentligheter, mutor och bestickning. HEM:s främsta risk för oegentligheter är vid avtalstecknande och beslutsfattande, för att vinna affärsfördelar eller personliga fördelar. HEM:s verksamhet präglas av ett ansvarstagande förhållningssätt till alla aspekter av bolagets affär. Bolaget bedriver ett proaktivt arbete mot oegentligheter med stöd av värdegrundsarbete, styrande dokument, internkontroll, riktlinjer och återkommande utbildningar.

Bolaget har ett flertal riktlinjer och rutiner för det dagliga arbetet för att motverka oegentligheter. De viktigaste är:

- HEM arbetar strukturerat och målmedvetet med sin värdegrund. Värdegrundsarbetet relaterar till det förebyggande arbetet mot oegentligheter, syftande till att motverka mutor och bestickning.
- HEM har antagit och följer Halmstads kommuns riktlinjer för representation och gåvor.
- Varje anställd är instruerad om att informera närmaste chef vid misstanke om pågående oegentligheter.
- Varje anställd som har bisyssla skall få denna godkänd av överordnad chef.
- Att varje nyanställd får information om bolagets värdegrund och arbetet med att motverka oegentligheter.
- HEM är en aktiv part i kommunens inköpsråd. Inköpsrådet ska förbättra kommunens och bolagens upphandlingsprocess och därigenom kunna motverka mutor och bestickning.

Uppföljning och aktiviteter för att riktlinjerna efterlevs görs på olika sätt, som exempelvis: avtalsuppföljning för upphandling, dokumentation av medarbetarsamtal, genomförande av riskanalyser, genom bolagets internkontrollarbete, genom kommunicerade riktlinjer till samarbetspartners, genomförande av stickprov med mera. Samt att den enskilda medarbetaren, i det proaktiva arbetet, uppmanas att aktivt ta eget ansvar för att motverka oegentligheter.

Organisationsprofil

102-1 Företagsnamn

Detta är Halmstads Energi och Miljö AB:s hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2018 och den lämnas tillsammans med årsredovisningen för räkenskapsåret 2018-01-01 – 2018-12-31. Bolaget har sitt säte i Halmstad med organisationsnummer 556528-3248 och har ett dotterbolag med bolagsnamnet Halmstads Energi och Miljö Nät AB med organisationsnummer 556330-3980. Huvudkontorets adress är Svartalundvägen 2, 301 02 Halmstad och hemsidans adress är www.hem.se. HEM ägs till 100 % av Halmstad Rådhus AB, som i sin tur ägs av Halmstads kommun. Bolaget omsätter 982 mkr och antalet medarbetare är 245 (tillsvidare- och visstidsanställda).

102-2 Huvudsakliga aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster

Som Halmstads bredaste och mest samhällsnyttiga företag arbetar Halmstads Energi och Miljö AB med produkter och tjänster inom avfall, återvinning, fjärrvärme, fjärrkyla, el och energitjänster, med tillhörande infrastruktur. För mer information om våra produkter och tjänster se <http://www.hem.se/>

HEM AB bedriver elva verksamheter med tillstånd enligt miljöbalken. Dessa verksamheter är ett avfallskraftvärmeverk, en optisk sorteringsanläggning, tre produktionsanläggningar för fjärrvärme, en produktionsanläggning för fjärrkyla, två anläggningar för avfallsbehandling, en anläggning för deponi samt två återvinningscentraler. Inom koncernen bedrivs även tre anmälningspliktiga verksamheter (återvinningscentraler), en icke anmälningspliktig produktionsanläggning för fjärrvärme, två ytterligare produktionsanläggningar för fjärrkyla samt en sluttäckt deponi för efterkontroll.

Verksamheterna påverkar miljön främst genom utsläpp till luft och vatten. De kan även ge upphov till buller och lukt. Genom kontinuerlig mätning av utsläpp från de större produktionsanläggningarna kontrolleras de villkor som är beslutade för verksamheterna. Rapportering och dialog sker kontinuerligt med tillsynsmyndigheterna för att säkerställa att rätt förutsättningar finns för att uppfylla ställda krav och villkor. De tillståndspliktiga verksamheterna följs även bland annat upp i årliga miljörapporter och genom myndighetstillsyn.

Verksamheten är certifierad enligt ISO 14001 och OHSAS 18001.

102-3 Plats för huvudkontoret

Samma som 102-1

102-4 Lokalisering av verksamheten

Samma som 102-1

102-5 Ägarskap och legal bolagsform

Samma som 102-1

102-7 Storlek på företaget

Samma som 102-1

102-11 Tillämpning av försiktighetsprincipen

HEM bedriver sin verksamhet med ett hållbarhetsfokus med syfte att minska den negativa påverkan på människor och miljö och maximera den positiva påverkan.

Försiktighetsprincipen är central i den svenska miljölagstiftningen. HEM ansvarar för en verksamhet som i hög grad regleras av miljölagstiftningen och att arbeta utifrån försiktighetsprincipen har under lång tid varit en naturlig del i bolagets dagliga arbete. HEM är också certifierade enligt miljöstandarden ISO 14001. Detta innebär bland annat att arbetet med ständiga förbättringar inom miljöområdet granskas av en utomstående miljörevisor.

Genom certifiering enligt arbetsmiljöstandarden OHSAS 18001:2000 säkerställer HEM bland annat att man ständigt förbättrar sin hantering av arbetsmiljöfrågor och arbetar förebyggande för att motverka skador eller ohälsa.

HEM har ett strukturerat arbetssätt för att arbeta med olika risker både när det gäller arbetsmiljö och miljö.

102-12 Externa initiativ

För oss är Halmstad inte bara en plats där bolagets verksamhet är förlagd. För oss är Halmstad vårt hem. Det är här majoriteten av personalen bor. Det är här merparten av alla kunder bor. Och det är här vi har vårt hjärta. Därför vill vi ge tillbaka inom alla områden vi kan.

Växtväcket

I januari 2017 öppnades Hallands första kunskapscenter Växtväcket för skolorna i Halmstads, Laholms och Hylte kommun. Växtväcket, inrymt i Örjanskolans gamla idrottshall, är ett samarbetsprojekt mellan kommunala bolag, kommunen och näringslivet där HEM varit initiativtagare och projektledare. Tillsammans driver och utvecklar samarbetsparterna Växtväcket med det övergripande målet att vara med och utveckla Halmstad till en attraktiv och konkurrenskraftig kommun med hög utbildningsnivå samt en befolkning med stort intresse för hållbar utveckling.

Under 2018 stärkte Växtväcket sin roll som mötesplats inom teknik, naturvetenskap och Hållbar utveckling, såväl lokalt som regionalt. Växtväckets verksamhet startade även upp ett projekt med fokus på förskolan och så ska det även vara i framtiden. Växtväcket har med ökade öppettider på helger och lov stora möjligheter att utveckla kommunikationen med allmänheten. Vår ambition för framtiden är att organisationer och verksamheter ska kunna lyfta fram frågeställningar som de önskar få igång tankar och processer kring.

Under 2018 har Växtväcket organiserat följande aktiviteter.

- Helg & sportlovsaktivitet med återbrukstema för allmänheten.
- Håll Sverige Rents Skräpplockardagar.
- Hållbar Planet med fokus på social och ekologisk hållbarhet för Högstadieskolor i Halmstad.
- Odlingslektioner med fokus på jordens odlingsbara ytor för låg & mellanstadieskolor i Halmstad.
- Skördefest med fokus på matkonsumtion för låg & mellanstadieskolor i Halmstad.
- FN-dagar med fokus Agenda 2030 för högstadieskolor i Halmstad.

Besökarantal 2018.

Aktivitet	Antal besökare
Växtväckets utställning	1558
Temadagar	915
Miljölektioner	847
Totalt	3320

Hållbar energiförsörjning

Att kraftigt minska Halmstads klimatpåverkan och fossila beroende samtidigt som vi ser en stadigt växande kommun ställer höga krav på vår lokala energiförsörjning av främst el, men även av värme och kyla. Energitunga områden som transport, industri och våra medborgares livsstil kommer att behöva ställa om, och el blir här en viktig förutsättning för att fasa ut fossila bränslen och minska utsläppen av koldioxid. Halmstads lokala energiförsörjning är idag robust, men står inför en betydande utmaning beträffande effekt och kapacitet, framför allt vad gäller vår elförsörjning. Vi är en del av hela Sveriges elsystem och är beroende av att den nationella elproduktionen möter den momentana efterfrågan av såväl energi som effekt.

För att hitta en bra balans i vår energiförsörjning och samtidigt möta krav på minskade koldioxidutsläpp arbetar HEM aktivt med att ta fram nya lösningar inom el och energi. Nya stadsdelar i Halmstad skapar möjligheter för oss att konkretisera idéer för mer hållbara energilösningar, två exempel på detta är Ranagård och Tullkammarkajen. Högsolan i Halmstad är världsledande inom forskning kring fjärrvärmeutveckling och fjärde generationens fjärrvärme och har varit ett stort stöd för HEM för utvecklingen av Ranagård. Ranagård kommer att få ett lågtempererat fjärrvärmenät med fördelar som mindre energiförluster, att lågvärdig värmeenergi kan användas samt att risken för skällning vid arbete eller läckage minskar. För Tullkammarkajen har HEM tillsammans med WSP ett pågående projekt där fokus ligger på att ta fram olika hållbara energilösningar som kan passa i den nya stadsdelen, med syfte att bättre kunna utvärdera den bäst lämpade lösningen på lång sikt. Vi ser en ökad efterfrågan på elektrifierade transporter, och medverkar till att skapa goda förutsättningar för elektrifiering av fordon i Halmstad.

En hållbar energiförsörjning på lång sikt kommer även att kräva ett bättre utnyttjat och mer optimerat energiflöde i staden där dagens former av energispill bättre tas tillvara på, samtidigt som ett förändrat beteende kring energianvändning och flexibilitet kan utvecklas genom digitalisering, styrning och nya tekniska lösningar. En ökad styrning är också en nödvändighet när nätet behöver hantera en större mängd förnyelsebar energi från nya lokala producenter och prosumenter. Vi tänker oss framöver en utveckling av digitala hjälpmedel och teknik som både rör konsumentens eget energibehov, men även vår egen förmåga att anpassa vårt nät till morgondagens förändrade förutsättningar och främja hållbara val.

Redovisningsprofil

102-45 Enheter som ingår i redovisningen

Samma som 102-1

102-48 Omräkning av tidigare information

Inga justeringar av tidigare lämnad information.

102-49 Förändring av rapportering gentemot tidigare

Rapporteringen följer samma struktur som föregående hållbarhetsredovisning.

102-50 Rapporteringsperiod

Samma som 102-1

102-51 Datum för föregående rapport

Föregående rapport redovisades tillsammans med årsredovisningen 2018-02-15.

102-52 Rapporteringscykel

Samma som 102-1

102-53 Kontaktinformation

Om du har frågor kring vår Hållbarhetsredovisning var vänlig kontakta vår hållbarhetsstrateg:

Cecilia Zryd

Halmstad Energi och Miljö AB

Box 31, 301 02 Halmstad

Besöksadress: Svartalundvägen 2

Växel 035-190 190

102-54 Nivå av GRI-rapportering

Inspirerad av GRI SRS.

203-1 Investeringar i infrastruktur och levererade tjänster

Optisk sortering

Utsortering av matavfall är en stor miljövinst. Genom att ta tillvara på energin och näringen som finns i matavfallet skapar vi ett slutet kretslopp samt bidrar till en medvetenhet om att det vi ser som "sopor" är en resurs att ta till vara för att spara jordens övriga resurser. Undersökningar visar att kommuner som under några år arbetat med matavfallsinsamling också sett en stor minskning i det onödiga matavfallet, det så kallade matsvinnet, samt att många när de börjat sortera ut maten också gått vidare till att källsortera förpackningar vilket bidragit positivt till återvinningen av material.

Sommaren 2017 invigdes Halmstads optiska sorteringsanläggning och hushållen började sortera matavfallet i en grön plastpåse. Optisk sortering är en av de tre ledande sorteringsmodellerna i landet. Brun papperspåse i separat kärl eller flerfackskärl med matsortering i brun papperspåse är de övriga två.

Sorteringsanläggningen har tekniskt fungerat över förväntan med tanke på att mycket löst avfall slängs i avfallskärnen i Halmstad och lätt fastnar och smutsar ner på de löpande banden.

Utsorteringen av de gröna påsarna har fungerat mycket bra, men innehållet i de gröna påsarna har emellanåt lämnat övrigt att önska. Felsorterat innehåll i de gröna påsarna visade sig på sensommaren 2017 ställa till det för kvaliteten på den slurry som är basen för rötning till biogas och biogödsel.

Halmstad har därför under största delen av 2018 skickat de gröna påsarna till kollegorna på Borås Energi och Miljö som sett till att materialet blivit biogas och biogödsel.

Gröna påsen har sedan införandet hämtats av hushållen i sina matbutiker. Då påsen uppfattas som "gratis" är antagandet att många ser påsen som en gratis soppåse eftersom många påsar innehåller rent skräp från kök eller badrum/toalett. Exempel på felslängt är allt ifrån blöjor till barn och vuxna, förpackningar, bildelar, bouleklot, damskor och engångsgrillar.

För att understryka vikten av att sortera rätt genomfördes i november/december en omfattande kampanj med annonsering, infotavlor, strajpning av egna bilar och elskåp, reportage i lokalpress och SVT, artiklar och blänkare i egna kanaler, informationsfilm och bioreklam samt kommunens kanaler inklusive en vecka med kommunens Instagram vilket fick stor uppmärksamhet och fick många inlägg.

Budskapet var "Detta äter du väl ändå inte" följt av uppmaningen "Bara mat, tack!"

Under året har nästan 900 personer besökt optiska anläggningen, ungefär lika många som under 2017, via bokade besök eller efter direkt bokning med kommunikatörerna. Här har funnits gymnasieelever, deltagare från daglig verksamhet, arbetsmarknadsprojekt, nyanlända, externa kommuner och förvaltningar inom Halmstads kommun. Även besök från till exempel Danmark och Norge har förekommit. Optiska anläggningen stod också värd för uppstartsmötet för en optisk nätverksgrupp under Avfall Sverige i november. Studiebesöken är oerhört värdefulla då de ökar förståelsen och acceptansen för systemet när folk på plats får se konsekvenserna av de val vi gör i vardagen.

I Sverige är ungefär en tredjedel av det som läggs i sopkärlet matavfall. Under 2018 samlades 17 954 ton avfall in från hushållen in och lämnades till den optiska sorteringsanläggningen. Av detta gick 15 021 ton till förbränning och 2 933 ton utsorterades som matavfall i de gröna påsarna (16,3%).

Elbilspool

Att kunna ta sig runt på ett miljösamt sätt utan att själv behöva äga ett miljöfordon tycker vi är hållbart. I september invigdes HEM:s nya satsning Elbilspoolen i anslutning till Halmstads resecentrum. Tre elbilar och tre elcyklar finns att hyra i poolen för uthyrning till medlemmar. För mer information se elbilspool.hem.se.

Elnätet

Vårt dotterbolag Halmstads Energi och Miljö Nät AB ansvarar för att våra drygt 40 000 elnätskunder ska ha tillgång till el, dygnet runt, året om. Tack vare ett omfattande underhållsarbete och investeringar i nätet har vi mycket bra avbrottsstatistik trots ett elnät som spänner över 177 mil.

Fjärrvärmenätet

HEM har erbjudit Fjärrvärme i Halmstad sedan 1979 och i dagsläget värmer vi cirka 20 000 bostadsenheter längs våra 30 mil fjärrvärmeledningar. I vår produktion av fjärrvärme använder vi oss av energi som annars skulle ha gått till spillo. Våra anläggningar har toppmodern rening och tillsammans med våra kunder minskar vi koldioxidutsläppen.

Fjärrkylanätet

Fjärrkyla är en av våra satsningar i hållbara och miljöanpassade energilösningar. Genom att kyla med Nissans kalla vatten minskar vi både energiåtgång och miljöpåverkande kemikalier i lokala kylanläggningar.

301-2 Råvaror av återvunnet material

När det gäller avfallshantering är den tveklöst bästa miljöåtgärden att se till att avfall inte uppstår, därefter att det som redan finns får ett längre liv genom återbruk. När det inte är möjligt är det viktigt att se till att materialet tas tillvara på bästa sätt. Antingen genom att återvinnas som nya produkter eller att ta tillvara på energivärdet. Denna prioriteringsordning kallas avfallstrappan eller avfallshierarkin, och innebär att varje trappsteg uppåt är en miljöförbättrande åtgärd. I botten på avfallstrappan ligger deponi som innebär att avfallet läggs på ett avfallsupplag och sedan täcks över.

Under 2018 har HEM haft en stor del i arbetet med att ta fram en ny avfallsplan för Halmstads kommun. Den fastställdes 2018-12-19 i kommunfullmäktige och gäller fr om 2019. En av ledstjärnorna för det lokala arbetet med avfallsfrågorna är avfallstrappan och vi både uppmuntrar och skapar förutsättningar för våra kunder att sortera ut sitt avfall utifrån avfallstrappans principer.

Insamling och behandling av avfall

Vår verksamhet omfattar avfallsförbränning med energiproduktion, deponering, mellanlagring, sortering, förbehandling samt insamling och transport av hushållsavfall inom Halmstad kommun.

Vi har fem återvinningscentraler och våra två återvinningscentraler i Halmstad tätort är bland de modernaste i landet med ambitionen att göra det enkelt för Halmstads invånare att återvinna sitt avfall.

Energiåtervinning av avfall

I Sverige är vi duktiga på att ta tillvara på vårt avfall och över 97 procent av hushållsavfallet går till materialåtervinning och energiåtervinning. I Halmstad går det material som inte materialåtervinns, till högkvalitativ energiåtervinning genom produktion av värme och el på Kristinehedsverket. Varje år tar HEM tillvara på cirka 180 000 ton avfall från företag och privatpersoner genom energiåtervinning.

Import av avfallsbränsle

I Sverige är vi som tidigare nämnts duktiga på att ta tillvara på vårt avfall. Deponering av organiskt och övrigt brännbart avfall är nästan helt avskaffat. I Sverige deponeras endast 1% av hushållsavfallet, medan deponering fortfarande är den vanligaste behandlingsformen i Europa. Att arbeta för en fortsatt europeisk deponiavveckling är därför viktigt och genom att importera delar av detta avfall för utvinning av energin minskar utsläppen av klimatpåverkande gaser globalt sett. Reduktionen blir stor även om importen medför transportsträckor.

Kvalitetskraven är höga när det gäller importerat avfallsbränsle, både vad gäller behandlingen i ursprungslandet (där allt oönskat sorteras ut) samt hur det transporteras. När allt återvinningsbart material och matavfall är utsorterat består bränslet av icke-återvinningsbart papper, plast, trä och textilier som packas för en säker transport.

Återvunnen energi

Fjärrvärme är ett smart, enkelt och miljöanpassat sätt att värma upp fastigheter. Det är en prisvärd energikälla som ger ett behagligt inomhusklimat utan att vare sig bullra eller lukta. Fjärrvärmen i Halmstad kommer främst från energi som annars skulle gått till spillo. Vi på HEM använder nämligen till allra största del avfall och spillvärme från industrin som bränsle.

302-4 Energieffektivisering

Som energi- och miljöbolag har vi på HEM ett ansvar att "leva som vi lär". Detta gör vi på en rad sätt internt vad gäller att energieffektivisera våra egna verksamheter ur flera perspektiv: som till exempel fastighetsdrift, verksamhet, personalens påverkan och utbildning. Bland annat har vår avdelning Energitjänster genom avtal med fastighetsägaren ansvaret att ta hand om huvudkontoret och återvinningscentralerna (ÅVC) Villmanstrand och Flygstaden. Syftet är att alla anläggningar som påverkar inomhusklimatet (värme, kyla och ventilation) sköts av Energitjänster för att uppnå en så energieffektiv drift som möjligt.

På alla ÅVC:er, Villmanstrand, Flygstaden, Oskarström och Getinge, har Energitjänster utfört en statuskontroll på elanläggningarna i syfte att få en säker arbetsmiljö och för att öka personalens medvetenhet om vad som används i elanläggningen och hur. Även valet av exempelvis fordonspark, elcyklar till personalen, närvarostyrd belysning på kontor och anläggningar samt våra klimatanläggningar bidrar till energieffektivisering i "det tysta". På elsidan drivs också en stor del av arbetet för utveckling och effektivisering av arbetssätt med stort fokus på digitalisering

Vi gör i nuläget vad vi kan för att energieffektivisera, men med en ständig ambition att hela tiden hitta nya sätt att göra mycket mer än så.

Energikartläggning

Energihushållning är ett av de viktiga stegen för att uppnå de nationella energi- och klimatmålen till 2020. Genom HEM:s energikartläggningstjänst erbjuder vi våra kunder att kartlägga var i kundens anläggning det finns möjlighet att spara energi. Vi gör en analys och tar fram ett åtgärdsförslag och kan i de fall kunden vill ta ett helhetsansvar för genomförandet. Under 2017 fick HEM uppdraget att utföra energikartläggningar på samtliga kommunala bolag inom ramen för EKL, Lagen om energikartläggning i stora företag. Projektet pågår under 4 år och genomförs i ett samarbete mellan HEM och Halmstad rådhus AB.

305-1 Direkta växthusgasutsläpp

Alla företag bidrar till utsläpp av växthusgaser. Det är ett faktum. För oavsett vilka produkter som tillverkas och säljs använder företagen elenergi, råvaror, transporter och annat som påverkar klimatet. Ett energiföretag som HEM står, trots ett aktivt miljöarbete, dessutom för en relativt stor miljöpåverkan jämfört med många andra verksamheter. För att få kunskap om vår övergripande klimatpåverkan har vi under de senaste åren genomfört klimatbokslut. Detta visar att verksamheten har bidragit till en minskad miljöpåverkan. Läs mer om detta i vårt klimatbokslut.

<http://www.hem.se/om-hem/miljo/klimatbokslut-2017>

Klimatbokslutet för 2018 kommer att publiceras i april 2019.

305-2 Indirekta växthusgasutsläpp från energi

Samma 305-1

305-3 Andra indirekta växthusgasutsläpp

Samma 305-1

305-5 Minskning av växthusgasutsläpp

100% förnyelsebar el

Det är viktigt att vi värnar om miljön och vår framtid, därför är alla våra elavtal miljöelavtal. Vi levererar 100 % förnyelsebar el enligt en mix av olika energikällor, som kan variera från år till år.

Solceller

På de nedlagda delarna av deponin i Skedala har HEM anlagt en solcellsanläggning. Anläggningen, som stod klar sommaren 2014, har en solcellsytta om cirka 3 240 m² och producerar 500 kW, 450 MWh solel, vilket motsvarar cirka 25 eluppvärmda villor.

Laddstolpar för elbilar

Vi fortsätter att uppföra laddstolpar! Under fjärde kvartalet 2017 fick HEM ett KLIV-bidrag för att i samarbete med Halmstads kommun fortsätta med att installera laddstolpar för elbilar. Projektet avsåg uppförande av 20 laddplatser i P-huset *Svartmunken* i centrala Halmstad och dessa är nu klara. I samarbete med kommunen har vi under 2018 också installerat sex laddplatser på Halmstad Arena och sex stycken i Torggaraget. Vi har även levererat laddstationer till några av kommunens verksamheter, hemvårdsförvaltningen Ljungblomman (4 platser) i Simlångsdalen och Begonian (4 platser) i Getinge. Vi har även levererat till privata kunder och har pågående projekt som kommer att färdigställas under 2019.

Minskade utsläpp av egna fordon

Sedan 2016 körs alla tunga fordon på biobränslen (HVO och biogas). Sedan flera år köper vi endast in fordon till verksamheten som drivs på el och biogas (med undantag för specialbehov).

306-2 Avfall och omhändertagande

Det avfall som uppstår i vår verksamhet är dels hushållsavfall och dels verksamhetsavfall. Hushållsavfallet från våra arbetsplatser källsorteras och återvinns i största utsträckning. Verksamhetsavfallet som uppstår är framförallt bottenaska, flygaska och gips från förbränningen av avfall.

På Kristinehedsverket har vi tillstånd att ta emot och förbränna 200 000 ton avfall som blir fjärrvärme och el till våra kunder. Under 2018 tog vi emot och förbrände cirka 178 000 ton avfall som blev fjärrvärme och el. Verksamhetsavfall som uppstår vid förbränningen är framförallt bottenaska, flygaska och gips, under året uppstod cirka 28 000 ton bottenaska, 3000 ton flygaska och 700 ton gips.

Bottenaskan (slaggen) genomgår sortering och både de magnetiska och de icke-magnetiska metallerna sorteras ut och återvinns. Den största delen av den sorterade bottenaskan utgörs av slaggrus som sedan kan användas i anläggningsarbeten. Flygaskan består till största delen av kol och kalk. Den exporteras till Norge där det på ön Langöya används för neutralisering av förorenad svavelsyra. I processen uppstår en slutprodukt som används för att skapa ett rekreationsområde av ett gammalt kalkbrott. Gipset deponeras på Skedaladeponin.

404-2 Kompetensutveckling

HEM strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och vi har idag en god kompetens för nuvarande uppdrag.

Ett av HEM:s baskrav är att upprätthålla en god arbetsmiljö så att vi säkrar personalens liv och hälsa. Genom regelbundna mätningar och uppföljningar av såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön följer vi upp att våra medarbetare trivs och mår bra samt inte riskerar att skada sig på arbetet. HEM arbetar aktivt för att skapa de bästa förutsättningarna för medarbetarna bl.a. genom tydlig intern information, hälso- och friskvårdsåtgärningar samt ökad jämställdhet.

En av våra utmaningar ligger inom informationsförsörjning, där vi kontinuerligt arbetar med att höja nivån på vårt säkerhetsmedvetande. Detta blir allt viktigare allt eftersom vi ökar graden av digitalisering av våra rutiner och kontaktytor mot kunderna. Detta sker genom t.ex. behörighetshantering och genom kompetensutveckling av anställda.

HEM arbetar aktivt med arbetsmiljö, kompetensutveckling, ledarskapsprogram samt olika medarbetarforum och interna utbildningar. Vi lägger stor vikt vid att alla medarbetare ska ha en kompetens inom miljö och under 2018 anordnade HEM ett stormöte på temat Hållbarhet för all personal. Stormötets utgångspunkt var FN:s 17 globala mål och hur vi kan arbeta med dessa på ett lokalt plan. Huvudprofilen för dagen var Mattias Klum, världskänd svensk naturfotograf, som visade bilder och pratade om miljö och vårt klimat utifrån en hållbarhetstanke. HEM:s egen panel med representanter från våra olika verksamhetsområden bidrog med att koppla målen till vårt viktiga dagliga arbete inom HEM.

413-1 Engagemang i lokalsamhället

Ett företags verksamhet påverkar samhället och samhällets välmående påverkar företagets möjlighet till framgång. Därför är vårt engagemang i lokalsamhället en strategisk fråga. Vårt samhällsengagemang syftar till att bidra till en positiv samhällsutveckling genom finansiellt stöd till välgörande ändamål, egna aktiviteter samt genom sponsringsåtaganden.

Håll Sverige Rent

Skräp och nedskräpning är ett samhällsproblem som skadar miljön och invånarnas känsla av trygghet och trivsel samt leder till en ond cirkel av ytterligare nedskräpning med efterföljande normförskjutning av hur vi värderar vår närmiljö.

För att uppmärksamma kommunens skolbarn på vikten av att hålla rent arrangerar HEM sedan flera år skräpplockardagar. Så också under 2018 då man tillsammans med Naturskolan i Halmstad och teknik och fritid engagerade skolbarn i "Vi Håller Rent", ett arrangemang under Håll Sverige Rent. Arrangemanget är landets största skräpplockaraktivitet och engagerar varje år hundratusentals skolbarn i alla åldrar samt även en del föreningar och privatpersoner.

HEM står för planering, information till skolorna om kampanjen och anmälan, distribution av städmaterial samt ombesörjer hämtning av upplockat avfall efter avslutat engagemang. I år uppmanades 8949 Halmstadelever att gå ut och samla skräp. 150 av skolbarnen anslöt sig till avslutningsevenet på Växtväcket där alla efter städningen umgicks och grillade korv. Under 2017 engagerade sig 6104 elever, så ambitionen för 2018 att locka fler skolor att delta än året före lyckades!

Samarbeten som utvecklar Halmstad

Vi vill bidra till utvecklingen av näringslivet i Halmstad och till att göra kommunen mer attraktiv. Det gör vi bland annat genom att prioritera lokala leverantörer om det är möjligt. Genom samarbeten med lokala organisationer och myndigheter bidrar vi också till att stärka näringslivet i kommunen. Vi samarbetar till exempel med Högskolan i Halmstad genom att stötta enskilda professorer, examensarbeten och genom gemensamma projekt. Med kommunen, övriga kommunala bolag och flera aktörer i Halmstads näringsliv. Dessutom engagerar vi oss i en rad organisationer och nätverk som arbetar med relevanta frågor inom samhälle, näringsliv, ekonomi, miljö och hållbar utveckling såsom Energi och Miljöcentrum i Halland, Avfall Sverige, Energiföretagen Sverige med flera.

En meningsfull fritid för barn och unga

Varje år sponsrar HEM olika föreningar, förbund eller initiativ som riktar sig mot barn och unga. Det kan handla om idrott, kultur eller andra goda samhällsaktiviteter som skapar en meningsfull fritid för våra barn- och ungdomar.

Pride

HEM levererade på Pride! Årets Pridetåg blev en stor framgång med cirka 2000 deltagare varav cirka 30-talet från HEM i glada gula tröjor i tågets framkant. Nu siktar vi på att bli ännu fler nästa år.

För oss på HEM är rollen som huvudsponsor för Pride en viktig markering och ett sätt att visa bolagets värdegrund. På HEM anser vi att alla människor är lika mycket värda. Därför arbetar vi för att både anställda och kunder ska kunna känna sig trygga, oavsett ursprung, etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning eller annan avvikelse från den så kallade "normen". Genom vårt engagemang i Halmstads Pride tar vi aktivt ställning för lika villkor för alla Halmstadbor.

Strategi

102-14 Uttalande från vd

Utifrån vår affärsidé om att med närhet och kompetens erbjuda attraktiva och hållbara energi- och miljölösningar regionalt med hjärtat i Halmstad fortsätter vi att utvecklas. Vi verkar i en bransch som har stora möjligheter att göra skillnad, och det vill vi göra. Vår vision är en enkel och miljösmart vardag.

Våra värderingar handlar om omtanke, engagemang, ansvar och öppenhet och är grunden för hur vi styr verksamheten. För oss är arbetet med leveranssäkerhet, lönsamhet, arbetsmiljö och miljö en förutsättning för att lyckas. Vi har organisationen och kompetensen att möta kundernas krav på hållbara energilösningar och ökade krav på utsortering av avfall. Men detta är inget vi kan göra på egen hand. Samarbeten med kunder, leverantörer och andra partners är en förutsättning för utveckling i rätt riktning.

HEM sätter hållbarhet i centrum och i vår strävan efter att hela tiden utvecklas vägleds vi också av våra två strategiska prioriteringar:

Möta kundens behov

Vi vill utveckla lönsamma och hållbara produkter och tjänster själva och/eller i samverkan med kunder och partners. För att möta våra kunders förväntningar måste HEM också bedriva ett aktivt och offensivt miljöarbete där vi genom att ständigt flytta fram positionerna alltid är i framkant inom miljöområdet.

Framtidssäkra driften

Vi ska förädla, optimera och anpassa verksamheten till nästa generation. Medarbetarnas kompetens och våra anläggningar ska vara i fas med den tekniska utvecklingen och målet är en lärande organisation som utvecklas efter omvärldens krav. Inom elnätsområdet har vi ett anläggningsbestånd i mycket gott skick, med hög driftsäkerhet och god tillväxt. Frågor som är viktiga för oss på sikt är bland annat att öka vår digitala och analytiska förmåga och att införa nya arbetsmetoder.

Monica Karlsson

VD, HEM